

Thema: Personalentwicklung

„ Entwicklung und Einführung eines Karriereentwicklungssystems für Manager in der europäischen Supply Chain“

Das Projekt wurde im Auftrag der europäischen Supply Chain eines internationalen FMCG-Unternehmens durchgeführt.

Ziel war das Design eines neuen Karriereentwicklungssystems für Manager, um die Managementqualität weiter zu erhöhen und das Image als Arbeitgeber intern und extern weiter zu optimieren.

Ausgehend von den existierenden Modellen und Ansätzen in den einzelnen Ländern wurde dann ein integriertes und ganzheitliches Entwicklungssystem für alle Manager in der Supply Chain entwickelt, welches aus folgenden Einzelementen bestand:

- ein erfolgs- und führungsorientiertes Beurteilungssystem
- Entwicklungslisten für Manager mit hohem Potential (High Potentials) und dauerhaften Bestleistern (Sustained High Performers)
- Einführung eines Managemententwicklungskennzahlensystems
- Definition eines Prozesses für regelmäßige Karrieregespräche (Career Counselling)
- Einführung einer langfristigen Karriereplanung
- Definition von klaren Aufstiegsleitern und langfristigen Zielfunktionen
- Regelmäßige Durchführung von Career Development Meetings

Insgesamt hat die Einführung dieses neuen Systems zu einer besseren Transparenz in der Karriereentwicklung geführt und bewirkt, dass man der Idee „Best People in Best Jobs“ deutlich näher gekommen ist und sich demgemäß die Managementqualität auch signifikant gebessert hat. Außerdem stellt das Kennzahlensystem sicher, dass jederzeit genug potentielle Nachfolger für kritische Jobs „in der Pipeline“ sind.

Das Projekt in Stichworten:

- Design und Implementierung eines internationalen Karriereentwicklungsprogrammes für Manager
- Beurteilung – Entwicklung – Performance Monitoring
- Talent Management
- Verbesserung der Managementqualität