

Thema: Change Management

„Verschmelzung zweier europäischer Geschäftsbereiche und Teamentwicklung Leadership Team“

In der europäischen Supply Chain in der Chemieindustrie sollten zwei vorher eigenständig geführte Business Units verschmolzen werden, um entsprechende Synergien zu generieren und Managementheadcount abzubauen.

Die besonderen Herausforderungen in diesem Projekt waren neben dem Management der Restrukturierungseffekte insbesondere das Handling zweier völlig unterschiedlicher Kulturen der Business Bereiche sowie die Auswahl und Entwicklung des neuen internationalen Leadership Teams.

Da alle Führungsfunktionen im Prinzip doppelt besetzt waren, mussten zunächst die Führungskräfte für die neue Business Unit ausgesucht werden. Hierzu wurden Entwicklungsworkshops durchgeführt und es wurde auch darauf geachtet, dass aus beiden Bereichen Führungskräfte nominiert wurden.

Anschließend wurde mit dem neuen internationalen Führungsteam eine neue Geschäftsstrategie sowie eine Personalstrategie entwickelt und allen Mitarbeitern der europäischen Business Unit im Rahmen von Workshops vorgestellt.

Ferner wurden über einen Zeitraum von zwei Jahren mit dem neuen Führungsteam intensive Leadership Trainings und Teamentwicklungsmaßnahmen durchgeführt.

Heute ist dieser Geschäftsbereich im Unternehmen außerordentlich erfolgreich und gilt als Vorbild für Führungs- und Organisationskultur.

Das Projekt in Stichworten:

- Internationale Restrukturierung
- Führungskräfteauswahl
- Entwicklung von Business und HR Strategie
- Kulturverschmelzung
- Leadership Development