

Thema: Transferprojekte

„ Verkauf eines Betriebes mit Betriebsübergang und kompletter Integration von HR-Systemen und -prozessen „

Bei diesem Projekt ging es um den Verkauf eines Produktionsstandortes und den Betriebsübergang von ca. 200 Mitarbeitern mit anschließender Harmonisierung aller Prozesse, Systeme und Strukturen.

Gemeinsam mit einer darauf spezialisierten Beratung wurde zunächst ein Vermarktungskonzept für den Standort erstellt und gemeinsam mit Stakeholdern aus Politik und regionaler Wirtschaft ein attraktives Paket für potentielle Interessenten geschnürt.

Nach zahlreichen intensiven Gesprächen wurde schließlich ein Käufer gefunden, der ca. 200 Mitarbeiter per Betriebsübergang übernahm.

Die Hauptaufgabe bestand nicht nur darin, den Betriebsübergang erfolgreich zu steuern, sondern insbesondere auch die sehr unterschiedlichen Unternehmenskulturen miteinander zu verschmelzen sowie Lösungen für die sehr unterschiedlichen HR-Prozesse und Strukturen zu finden sowie das große Gefälle in den Löhnen –auch über den gesetzlich geregelten Jahreszeitraum hinaus- erträglicher zu gestalten.

Am Ende gingen ca. 180 Bewerber zu dem neuen Arbeitgeber über und es gelang, eine neue erfolgreiche Unternehmenskultur zu etablieren.

Das Projekt in Stichworten:

- Vermarktung und Verkauf eines Standortes
- Stakeholdermanagement Politik, Arbeitsamt, regionale Unternehmen
- Betriebsübergang 613 a BGB
- Verschmelzung unterschiedlicher Unternehmenskulturen
- Harmonisierung unterschiedlicher HR-Prozesse, -systeme und -strukturen