

Thema: Transferprojekte

„ M&A 1: Integration/Betriebsübergang eines zugekauften Unternehmens auf internationaler Ebene“

Bei diesem Projekt handelte es sich um die Integration eines zugekauften Unternehmens in mehreren Ländern Europas im Bereich der Körperpflegeindustrie.

Es haben sich bei diesem Projekt folgende besondere Herausforderungen ergeben:

- a) Unterschiedliche rechtliche Rahmenbedingungen in den einzelnen Ländern für Betriebsübergänge schaffen enorme Komplexität und sorgen dafür, dass übernommene Mitarbeiter nicht gleich behandelt werden
- b) Die Akquisition neuer Fabriken führte auf europäischer Ebene zu einer kompletten Reallokation des Produktportfolios, was z.T. zu sehr starken Schwankungen in der Kapazitätsauslastung der Fabriken führte, was dann entweder in Restrukturierungen oder Rekrutierungsaktionen mündete
- c) Das Zusammenbringen extrem unterschiedlicher Organisationskulturen im Sinne eines „Best of both Worlds“ und die Vermeidung einer „Übernommenenohnmacht“
- d) Die Harmonisierung extrem unterschiedlicher HR-Prozesse

Letztendlich wurde das Projekt sehr erfolgreich durchgeführt und die neue Firma erfolgreich integriert. Es hat sich gezeigt, dass diese tatsächlich wie erhofft, einen signifikanten Wachstumsbeitrag in dem Geschäftsfeld Körperpflege bringt.

Die europäischen Fabriken haben sich ebenfalls an die z.T. drastisch geänderten Produktionsportfolios und -mengen angepasst.

Das Projekt in Stichworten:

- Zukauf eines Unternehmens und europäische Integration
- Betriebsübergang in mehreren Ländern Europas
- Management von Kapazitätsanpassungen
- Erfolgreiche Verschmelzung unterschiedlicher Kulturen
- Harmonisierung von HR-Prozessen, -strukturen und -instrumenten